

SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO - es. % indicanti di risultato, titolo rilevante ai fini della progressione economica

Tipologia dell'obiettivo	TITOLO obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all'obiettivo	Risorse economiche assegnate	Risorse umane appartenenti all'area coinvolta: collaboratori	Altri uffici o altri Enti coinvolti	Risorse strumentali necessarie	Stakeholder del	Customer soddisfatto	Tipologia indicatore	Descrizione Indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Scostamento	Sistema di decurtazione	Deduzione attuata
Obiettivo annuale trasversale	Potenziamento sito internet comunale	Studio della normativa di riferimento e impostazione delle problematiche di natura giuridica. Disporre il programma della trasparenza a seguito del nuovo provvedimento (D.lgs. n. 33 del 14.03.2013) e attuazione delle variazioni secondo le tempistiche fissate dal decreto con conseguente adeguamento del sito comunale alle vigenti norme di legge	Sito aggiornato	10	nessuna	Tutti i collaboratori	nessuno	nessuna	Cittadini Enti	no	Temporale Quantitativo	Sito aggiornato	Sito implementato e funzionante entro il 31.12.2013			Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo.	
Obiettivo annuale trasversale	Adempimenti in merito al rafforzamento dei controlli in materia di enti locali (Legge n. 213/2012)	Dare attuazione al regolamento per la parte di propria competenza	Attuazione della norma	5	nessuna	nessuna	Ufficio tecnico	nessuna	Ente	no	Temporale	Assolvimento delle disposizioni regolamentari	Scad. 31.12.2013			Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo.	
Obiettivo annuale operativo	Realizzazione nuovo tratto di collegamento Via B. Chiaro - Via C. Pastore	Approvazione progetto esecutivo entro il 12.07.2013. Conseguire lavori entro il 16.09.2013 - chiusura contabilità finale con CRE e liquidazione di tutte le spese entro il 30.11.2013. predisposizione bozza di atto per la cessione buona dei terreni da parte dei privati e documentazione concessa.	Realizzazione opera	70	capitoli bilancio	nessuno	nessuno	nessuna	Cittadini	no	Temporale	Chiusura contabilità finale con CRE e liquidazione di tutte le spese entro il 30.11.2013	Rispetto tempistiche fissate			Decurtazione totale del punteggio nel caso non venga rispettato il valore atteso	
Obiettivo annuale operativo	Digitalizzazione PBOC	A seguito concessione di contributo da parte della Regione Piemonte entro 30 gg. affidare l'incarico ad una società per la digitalizzazione della cartografia.	Digitalizzazione	15	capitoli bilancio	nessuno	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Digitalizzazione PBOC	Rispetto tempistiche fissate			Decurtazione di 1 punto per ogni settimana di ritardo sul valore atteso.	

Data:

Firma componente O.L.V.:

Firma per accettazione:

VERIFICA INTERMEDIA: data			
Criticità riscontrate	Interventi correttivi intrapresi	% di raggiungimento del risultato atteso	Eventuali note

Firma per accettazione:

VERIFICA FINALE: data			
Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso	Punteggio risultato finale	Eventuali note

Firma per accettazione:

Tot. /100

Giudizio complessivo: /100

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

<i>Ambito della valutazione e peso generale</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Scala di gradazione</i>	<i>Peso sub- obiettivi</i>	<i>Autovalutazione</i>	<i>Autovalutazione</i>	<i>Valutazione finale</i>
<i>Impegno 15</i>	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio	1 2 3 4 5	5			
	Costanza e assiduità nell'impegno nell'esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	5			
	Flessibilità nell'esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5			
			15			
<i>Ambito della valutazione e peso generale</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Scala di gradazione</i>	<i>Peso sub- obiettivi</i>	<i>Autovalutazione</i>	<i>Autovalutazione</i>	<i>Valutazione finale</i>
<i>Professionalità 25</i>	Capacità e cortesia nell'ascolto e nella risposta telefonica e front-office all'utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	5			
	Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	1 2 3 4 5	5			
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/strumentali assegnati	1 2 3 4 5	5			

Ambito della valutazione e peso generale	Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d' ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..)	1 2 3 4 5	5			
	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1 2 3 4 5	5			
			25			
	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Autovalutazione	Valutazione finale
	Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all' Ente	1 2 3 4 5	5			
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo 30	Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG	1 2 3 4 5	5			
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1 2 3 4 5	5			
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1 2 3 4 5	5			

	Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile attraverso una significativa differenziazione dei giudizi espressi	1	2	3	4	5	5			
	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1	2	3	4	5	5			
							30			
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub-obiettivi	Autovalutazione	Autovalutazione	Valutazione finale
		1	2	3	4	5				
		1	2	3	4	5				
		1	2	3	4	5				
Iniziativa personale 20	Capacità di rilevare attivamente i problemi	1	2	3	4	5	5			
	Capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze	1	2	3	4	5	5			
	Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l'innovazione del Servizio	1	2	3	4	5	5			
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1	2	3	4	5	5			
							20			
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub-obiettivi	Autovalutazione	Autovalutazione	Valutazione finale
		1	2	3	4	5				
		1	2	3	4	5				
		1	2	3	4	5				

ormazione e arricchimento della professionaltà attraverso la formazione interna/ esterna ed autoformazione.	1	2	3	4	5	5			
acità di relazionare ai propri colleghi alle materie oggetto di formazione interna/ esterna alla quale si è partecipato.	1	2	3	4	5	5			
						10			
le comportamenti organizzativi						/ 100			