

PERRERO		GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI					
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione			Peso sub-obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
Impegno 15	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio	1	2	3	4	5	
	Costanza e assiduità nell'impegno nell'esecuzione del proprio lavoro	1	2	3	4	5	
	Flessibilità nell'esecuzione delle proprie mansioni	1	2	3	4	5	
					15		
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione			Peso sub-obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
Professionalità 25	Capacità e cortesia nell'ascolto e nella risposta telefonica e front-office all'utenza esterna e interna.	1	2	3	4	5	
	Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	1	2	3	4	5	
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/strumentali assegnati	1	2	3	4	5	

Ambito della valutazione e peso generale	Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d' ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..)	1	2	3	4	5	5		
	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1	2	3	4	5	5		
							25		
	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
	Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all' Ente	1	2	3	4	5	5		
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo 30	Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG	1	2	3	4	5	5		
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1	2	3	4	5	5		
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1	2	3	4	5	5		
	Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile attraverso una significativa differenziazione dei giudizi espressi	1	2	3	4	5	5		

	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1	2	3	4	5	5		
							30		
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub-obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
Iniziativa personale 20	Capacità di rilevare attivamente i problemi	1	2	3	4	5	5		
	Capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze	1	2	3	4	5	5		
	Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l'innovazione del Servizio	1	2	3	4	5	5		
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1	2	3	4	5	5		
							20		
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub-obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
Professionalità	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione.	1	2	3	4	5	5		

legata alla formazione 10	Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/esterna alla quale si è partecipato.	1	2	3	4	5	5		
		10							
	Totale comportamenti organizzativi								/100

Sistema di decurtazione automatico del punteggio collegato allo scostamento tra valore atteso e valore raggiunto.

Descrizione Indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Sistema di decurtazione	Decurtazione attuata
Dare attuazione a quanto regolamentato dal Piano Anticorruzione approvato dall' Ente predisponendo atti e/o relazioni così come richiesto.	Attuazione del Piano		Decurtazione totale del punteggio in caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Procedere all'approvazione del Regolamento del Canone patrimoniale di occupazione, esposizione e delle pubbliche affissioni e Canone di concessione occupazione aree mercatali. Provvedere alla determinazione delle singole tariffe dei nuovi canonici. Procedere alla gestione del nuovo canone.	Attuazione normativa		Decurtazione totale del punteggio in caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Rendicontazione del Fondo Funzioni Fondamentali (c.d. "Fondone")	Scad. 31.12.2021		Decurtazione totale del punteggio in caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Transizione al digitale	Scad. 31.12.2021		Decurtazione totale del punteggio in caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	

Censimento della popolazione	Scad. 31.12.2021		Decurtazione totale del punteggio in caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
------------------------------	------------------	--	--	--

Firma per accettazione:

PERRERO				VERIFICA INTERMEDIA: data	
Criticità riscontrate		Interventi correttivi intrapresi	% di raggiungimento del risultato atteso	Eventuali note	

Firma per accettazione:

VERIFICA FINALE: data				
Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso	Punteggio risultato finale	Eventuali note	

Firma per accettazione:

Giudizio complessivo: /100

Tot. /100

