



COMUNE DI LEVONE

Provincia di Torino

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 54

OGGETTO : APPROVAZIONE "PIANO PERFORMANCE" E DEGLI OBIETTIVI DI GESTIONE ANNO 2012.

L'anno **duemiladodici**, addì **quattro**, del mese di **agosto**, alle ore **11** e minuti **45**, nella sala delle riunioni.

Previa l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente Legge, vennero per oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale .

All' appello risultano :

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
GIACOLETTO MAURIZIO	SINDACO PRESIDENTE	P	
BURLANDO ANDREA ANTONIO	VICE SINDACO	P	
ALLICE LAURA MARIA	ASSESSORE	P	
CONTENTI EMILIA GIUSEPPINA	ASSESSORE		G
BOGGETTO PIER LUIGI	ASSESSORE	P	
Totale		4	1

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Signor **DR.SSA GAETANA DEL SORDO** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor **GIACOLETTO MAURIZIO** nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattativa dell'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- ai sensi dell'art. 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ogni amministrazione è tenuta a dotarsi di un Sistema di misurazione e valutazione della performance, sia organizzativa che individuale, operativo a far data dal 1° gennaio 2011;
- il "Piano della performance" è il documento programmatico che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, degli apicali e dei dipendenti non apicali;
- gli obiettivi assegnati al personale titolare di posizioni organizzative ed i relativi indicatori sono individuati annualmente e raccordati con gli obiettivi strategici e la pianificazione strategica pluriennale del Comune e sono collegati ai centri di responsabilità dell'Ente individuati con le Aree del Comune;
- l'allegato documento individua quindi nella sua interezza la chiara e trasparente definizione delle responsabilità dei diversi attori in merito alla definizione degli obiettivi ed al relativo conseguimento delle prestazioni attese e realizzate al fine della successiva misurazione della performance organizzativa e della performance individuale;
- il "piano della performance" è parte integrante del ciclo di gestione della performance che in base al D.Lgs. 150/2009 si articola nelle seguenti fasi:
 - a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
 - b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
 - c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
 - d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
 - e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
 - f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai cittadini, ai soggetti interessati..

VISTI i seguenti provvedimenti:

- deliberazione G.C. n. 63 del 30.11.2010, di approvazione del regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance, in attuazione del D.Lgs. n. 150/27.10.2009 "Attuazione della Legge 04.03.2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni";
- deliberazione G.C. n. 3 del 29.01.2011, di modifica dell'art. 2 del suddetto regolamento, rubricato: "Ruolo dell'organo di indirizzo politico ed amministrativo";
- il decreto sindacale in data 31.12.2010, con il quale, ai sensi del più volte citato regolamento comunale di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance, è stato nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione della performance di questo Comune nella persona della dott.ssa Valeria Alasonatti, della Dialogos sas di Susa;
- la deliberazione G.C. n. 22 del 16.4.2011 con la quale è stata approvata la metodologia per la misurazione e valutazione della performance del personale titolare di posizione organizzativa e del personale non titolare di posizione organizzativa del Comune di Levone, proposta dall'O.I.V. costituito presso il Comune;

VISTO IL "Piano della performance " e degli obiettivi di gestione – anno 2012 che consta delle allegare schede (All. A, B e C)

RITENUTA l'allegata documentazione meritevole di approvazione in quanto rispondente al dettato normativo e confacente alla realtà amministrativa in cui andrà ad operare;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. 150/2009;
- lo Statuto comunale;

- il Regolamento comunale disciplinante l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance, in attuazione del D.Lgs. n. 150/ 27.10.2009.

VISTO il parere favorevole espresso dal responsabile del servizio amministrativo in merito alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 c. 1 del D.Lgs. 267/2000;

CON VOTI unanimi e favorevoli espressi in forma palese

DELIBERA

1. DI APPROVARE il “piano della performance” e degli obiettivi di gestione – anno 2012, come da allegate schede (All. A,B e C che formano parte integrante e sostanziale della presente deliberazione);
2. DI DARE ATTO che gli obiettivi indicati nel documento allegato potranno essere arricchiti da azioni previste negli strumenti di programmazione dell'ente che seguiranno;
3. DI DARE ATTO che all'assegnazione ai titolari di P.O. delle risorse e mezzi finanziari necessari per la gestione si è provveduto con deliberazione G.C. n. 40 del 29.06.2012;
4. DI DARE ATTO che la retribuzione di risultato massima per il dipendente titolare di P.O. (Area Tecnica) è stata stabilita dal Sindaco con proprio decreto nella misura del 20% dell'indennità di posizione rapportata alla percentuale di servizio prestato a Levone (44,45%) ;
5. DI STABILIRE di applicare, per la determinazione della retribuzione di risultato per la P.O. e della quota del fondo efficienza per i dipendenti non titolari di P.O. , il seguente criterio:
risultato con punteggio da 0 a 60 punti: retribuzione pari a ZERO
risultato con punteggio oltre 60 punti: retribuzione commisurata all'effettivo risultato raggiunto.
6. DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento ai singoli Responsabili delle Aree del Comune anche al fine di darne massima diffusione al personale posto alle proprie dipendenze e all'O.I.V.
7. DI DICHIARARE, stante l'urgenza, con successiva e separata votazione unanime favorevole, espressa in forma palese, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 c.4 D.Lgs.267/2000.

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

IL PRESIDENTE
F.to GIACOLETTO MAURIZIO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DR.SSA GAETANA DEL SORDO

TRASMISSIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI (Art.125 D.Lgs.267/00)

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi 10/11/2012 giorno di pubblicazione ai capigruppo consiliari.

Levone, lì 10/11/2012

Visto, **IL SINDACO**
F.to GIACOLETTO MAURIZIO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DR.SSA GAETANA DEL SORDO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata il giorno 10/11/2012 all'Albo Pretorio on line di questo Comune per 15 giorni consecutivi.

Levone, lì 10/11/2012

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DR.SSA GAETANA DEL SORDO

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

Divenuta esecutiva in data **4/08/2012**

Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4 D.lgs 267/2000)

Per la scadenza dei 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3 D.lgs 267/2000)

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to DR.SSA GAETANA DEL SORDO

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Levone, lì 10/11/2012

IL SEGRETARIO COMUNALE
DR.SSA GAETANA DEL SORDO
