



COMUNE DI LEVONE

Provincia di Torino

C.A.P. 10070 – TEL.0124.306000 FAX 0124306206

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO - ANNO 2012 (art. 40, comma 3 – sexies. D.Lgs. 165/2001)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di accordo 29/01/2014
Periodo temporale di vigenza		1.01.2012 – 31.12.2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale Dott.ssa Gaetana Del Sordo R.S.U. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): C.G.I.L. F.P. C.I.S.L. F.P. U.I.L. F.P. Di.C.C.A.P. – SULPM C.S.A. Regione e Autonomie Locali Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL-FP Si precisa che l'accordo è stato siglato da tutte le parti intervenute
Soggetti destinatari		Tutti i dipendenti dell'Ente non incaricati di posizione organizzativa
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Presa atto della quantificazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2012 b) Riparto/ utilizzo delle risorse decentrate anno 2012
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione viene trasmessa al Revisore dei conti del Comune di Levone per la certificazione di competenza
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		Non è stato ancora adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (adempimento obbligatorio per gli Enti Locali dal 31.1.2014)
		È stato assolto, per quanto di competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
	La Relazione sulla valutazione 2012 della posizione organizzativa è stata predisposta dall'OIV sulla base del regolamento sul ciclo di gestione della performance (approvato con delibera di G.C. n. 3 del 29.01.2011) e sul sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale (approvato con delibera di G.C. n. 22 del 16.04.2011) La valutazione del personale non titolare di posizione organizzativa è stata effettuata dai Responsabili di Area.	
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012
Le parti prendono atto della quantificazione del fondo effettuata con deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 20.4.2013
Le parti prendono altresì atto della quantificazione del fondo per il finanziamento del lavoro straordinario.
Vengono elencate le risorse del fondo per incentivo ex art. 92 D.Lgs 163/2006 e per i compensi per le attività inerenti il 15° censimento generale della popolazione e delle abitazioni. Viene definito l'utilizzo delle risorse decentrate 2012 e vengono elencati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse variabili.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Fondo progressioni economiche	€ 3.593,99
Indennità di comparto	€ 924,48
Indennità di rischio	€ 360,00
Indennità di disagio	€ 454,48
Indennità particolari responsabilità	€ 1.032,91
Produttività individuale e collettiva	€ 2.954,17
Totale	€ 9.320,03

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Si attesta la coerenza dell'ipotesi stipulata con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 63 del 30.11.2010, nonché la metodologia per la misurazione e valutazione della performance approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 16.4.2011.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI annualità economica 2012 non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi previsti nel Piano della performance 2012, ci si attende un incremento della produttività del personale.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa 2012, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stata formalizzata con provvedimento della Giunta Comunale n. 21 del 20/04/2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	7.343,04
Risorse variabili	1.976,99
Totale	9.320,03

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 7.343,04.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

In questa parte della relazione è stata evidenziata la parte delle risorse stabili del fondo costituita dai vari incrementi aventi la caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità ed è, quindi, acquisito definitivamente al fondo in esame a seguito della stipula definitiva dei Contratti collettivi nazionali con le decorrenze ivi indicate:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo €
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 1 1,1% monte salari anno 1999 (incremento dal 1/1/2003)	636,16
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 0,62% monte salari anno 2011 (incremento dal 1/1/2004)	431,89
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 0,50% monte salari anno 2011 (incremento dal 1/1/2004) (spesa personale < 39% entrate correnti)	348,29
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 0,50% del monte salari anno 2003 (incremento dal 1/1/2006 delle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità di cui all’art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004) (spese personale < 39% entrate correnti)	337,19
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 0,60% monte salari anno 2005 e differenziali (incremento dal 1/1/2008 delle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità di cui all’art. 31, comma 2 CCNL 22/1/2004) (spesa personale < 39% entrate correnti)	409,71

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che alimentano le risorse stabili del fondo: **NEGATIVO**

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
CCNL 1.4.1999 Art. 15 c. 2	€ 606,99
CCNL 1.4.1999 Art. 15 c. 5/parte - miglioramento servizi cui sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio	€ 1.370,00

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 50.582,50, per una possibilità di incremento massima di € 606,99 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 606,99, pari al 1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte dell' OIV.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione del miglioramento quanti-qualitativo dei servizi tecnici – manutentivi è stata stanziata una somma di € 1.370,00.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Voce non presente in quanto non obbligatoria per l'Ente.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	7.343,04
Risorse variabili	1.976,99
Residui anni precedenti	
Totale	9.320,03

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 3.018,50 al fine di erogare ai rilevatori e al personale dell'Ufficio Comunale di Censimento un compenso per le prestazioni censuarie effettuate e risorse per € 478,56 quale incentivo progettazione lavori; tali somme sono autoalimentate e stanziate negli appositi capitoli di bilancio e quindi neutre rispetto al fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Date le risorse del Fondo le poste di natura obbligatoria che non formano oggetto di contrattazione decentrata integrativa 2012, sono le seguenti (parte stabile del fondo)

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	924,48
Progressioni orizzontali	3.593,99
Totale	4.518,47

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste regolate nell'ambito della Contrattazione Decentrata Integrativa 2012 specifica sottoposta a certificazione, che sono le seguenti:

Descrizione	Importo
Indennità di rischio	360,00
Indennità di disagio	454,48
Indennità specifiche responsabilità	1.032,91
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	2.954,17
Totale	4.801,56

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente al presente accordo.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	4.518,47
Somme regolate dal contratto	4.801,56
Totale	9.320,03

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Si richiama quanto dettagliato alla Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo dove sono indicate anche le destinazioni relative.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 7.343,04, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 4.518,47. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	7.343,04	7.343,04	===
Risorse variabili	2.006,99	1.976,99	-30,00
Residui anni precedenti	--	==	=
Totale	9.350,03	9.320,03	-30,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al bilancio come segue: in un unico capitolo di spesa, precisamente il cap. 1023 intervento 1.01.02.01, per quanto concerne la parte variabile; per quanto concerne le progressioni attribuite e le indennità di comparto la relativa spesa è imputata agli interventi e capitoli relativi al pagamento degli stipendi del personale amministrativo, tecnico e tecnico manutentivo; quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione n. 21 del 20/04/2013 è impegnato così come specificato alla precedente Sez. 1 del presente modulo.

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Economico-Finanziaria
In originale firmato
Dott.ssa Gaetana Del Sordo