COMUNE DI LEVONE

Provincia di Torino

C.F. 85500790010 - P.I. 01699550016
C.A.P. 10070 – TEL.0124.306000 FAX 0124306206
e-mail levone@ruparpiemonte.it

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNO 2010

In data 30 dicembre 2010, alle ore 9,30, in Levone, nel Palazzo Comunale, ha luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
nelle persone di:

geom. Maurizio Giacoletto - Sindaco

dott.ssa Gaetana Del Sordo - Segretario Comunale

e la DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:
nelle persone di:

Paolo Osella - CISL FP

Carla Marianna Locanetto - RSU

Al termine dell'incontro:

Dato atto che in data 14 dicembre 2010 le delegazioni trattanti hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l' anno 2010;

Preso atto che in data 22 dicembre 2010, con verbale n. 7/10, il Revisore dei Conti ha dato atto della compatibilità dei costi contemplati nella suddetta ipotesi di contratto aziendale coi vincoli di bilancio;

Vista la deliberazione n. 70 del 24.12.2010, immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta Comunale autorizza la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Collettivo decentrato integrativo per l' anno 2010;

LE PARTI sottoscrivono il

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2010
del Comune di Levone, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

La parte pubblica

Geom. Maurizio Giacoletto	Sindaco	f.to Giacoletto Maurizio
Dott.ssa Gaetana Del Sordo	Segretario Comunale	f.to Gaetana Del Sordo

La parte sindacale

Paolo Osella	CISL FP	f.to Osella Paolo
Carla Marianna Locanetto	RSU	f.to Locanetto Carla Marianna

PREMESSO

- che in data 11.04.2008 veniva sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto delle autonomie locali per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006/2007;
- che in data 31.07.2009 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto delle autonomie locali per il biennio economico 2008/2009;
- che è intenzione delle parti addivenire all'accordo decentrato integrativo per l' anno 2010 in ordine al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Tutto ciò premesso, le parti concordano quanto segue:

1. Per l'anno 2010 per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario sarà utilizzata, al massimo la somma di € 1.133,96.
2. Per l' anno 2010 è destinata alla formazione del personale una somma pari a € 800,00.
3. Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è costituito ai sensi dell'art. 31 e 32 del CCNL del 22/01/04 le risorse sono così quantificate:

COSTITUZIONE FONDO	Anno 2010
FONDO UNICO CONSOLIDATO	**€ 7.343,04**
Lettera d) primo comma art. 15	
Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	
Lettera e) primo comma art. 15	
Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c.57 e seguenti della L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale e collettiva)	
Lettera k) primo comma art. 15	
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17	
Secondo comma art. 15	
Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra, fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997.	**€ 606,99**
Quarto comma art. 15	
Gli importi previsti dal c. 1, lett. b), e) e dal c. 2 possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità	

Quinto comma art. 15	
In caso comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio PARTE LEGATA ALL'INCRENENTO D'ORGANICO dal 2004	
Quinto comma art. 15	
In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio PARTE VARIABILE LEGATA AL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI	**€ 1.400,00**
ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2	
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gen naio 2004 ACCERTATE NELL' ANNO SI CONSOLIDANO NELL'ANNO SUCCESSIVO	
ART 32 c7. ccnl 16.10.03	
La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).	
Art.8 comma 2 ccnl 2006-2007	
1. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, **a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008,** incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo **0,6 % del monte salari dell'anno 2005,** esclusa la quota relativa alla dirigenza.	

Art.4 comma 2 ccnl 2008-2009	
2. Presso gli Enti Locali, è riconosciuta, a decorrere **dal 31.12.2008 e a valere per l'anno 2009, la disponibilità di risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa, di natura variabile, ai sensi dell'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004**, nel rispetto del vigente sistema di relazioni sindacali: a) nel limite dell'1% del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora gli Enti siano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38%; b) nel limite dell'1,5% del predetto monte salari, qualora gli Enti, oltre ai requisiti di cui al comma 1, dimostrino il possesso dell'ulteriore requisito del rispetto del Patto di stabilità interno anche per l'anno 2008, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative in materia, ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 31%.	
Art.4 comma 3 ccnl 2004-2005	
TOTALE FONDO VARIABILE ANNUALE	**€ 2.006,99**
TOTALE FONDO ANNUALE	**€ 9.350,03**

4. Per l' anno 2010 il suddetto fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ammonta a €. 9.350,03 verrà utilizzato come segue:

UTILIZZO FONDO	
	Anno 2010
fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato	€ 2.897,97
utilizzo fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato	utilizzo fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato
a) inquadramento ex led	€ 696,02
totale utilizzo fondo progressioni	€ 3.593,99
c) Indennità di comparto art.33 ccnl 16 ott.03	€ 924,48
d) Indennità di rischio	
Fruisce dell'indennità l'operatore tecnico	€ 360,00
e) disagio fruisce dell'indennità l'operatore tecnico	€ 454,48
f) indennità particolari responsabilità	
Fruisce dell'indennità l'Istruttore Amministrativo per tutto l'anno	€ 1.032,91
g) produttività individuale e collettiva	€ 2.984,17
totale utilizzo fondo	€ 9.350,03

4. I criteri e le modalità applicative per la produttività si basano sulla valutazione dei compiti e comportamenti effettuata mediante le apposite schede già in uso e sulla presenza in servizio. La pesatura dei progetti approvati con deliberazione G.C. n.65/2010 per l' anno 2010 (allegato A), concordata in sede di contrattazione decentrata, riferita alla loro completa attuazione, è pari ad €. 1.400,00 di cui €. 1.150,00 per i progetti relativi all'area tecnica ed € 250,00 per il progetto relativo all'area amministrativa - economica finanziaria.

Allegato A

PROGETTI DI AUMENTO DELLE PRESTAZIONI SENZA INCREMENTO DI ORGANICO
(ART. 15 COMMA 5 DEL C.C.N.L. 01/04/1999)

AREA TECNICA

Denominazione progetto	Interventi manutentivi connessi a lavori di manutenzione straordinaria per riqualificazione energetica presso il locale del palazzo comunale adibito ad ufficio Sindaco e Segretario
Servizio interessato	Servizio tecnico-manutentivo
Personale interessato	Collaboratore professionale – B7
Tempo di realizzazione	Anno 2010
Obiettivi	Realizzazione di interventi manutentivi presso il locale adibito ad ufficio del Sindaco/Segretario consistenti principalmente in tinteggiatura delle pareti e risistemazione impianti con raschiatura e riverniciatura dei radiatori (fonti di calore), finalizzata a scongiurare il deterioramento da ruggine degli elementi degli impianti. L'impiego del personale comunale consente l'ottimazione dei tempi delle prestazioni e il conseguimento di un risparmio in termini economici.
Descrizione	Esecuzione, in economia, avvalendosi del personale comunale addetto ai servizi tecnico – manutentivi (Cat. B7) degli interventi di tinteggiatura pareti e risistemazione impianti radiatori nell'ufficio comunale del Segretario e del Sindaco, necessari per rendere lo stesso più funzionale, con conseguenti benefici anche in termini di miglioramento della fruizione da parte dell'utenza. L'impiego del personale comunale consente l'ottimizzazione dei tempi delle prestazioni e il conseguimento di un risparmio in termini economici.
Costo	Si prevede l'erogazione di un compenso complessivo ragionevolmente determinato in €. 700,00 in considerazione della specifica situazione lavorativa in cui è richiesto un maggiore impegno
Risorse necessarie	€ 700,00, pari al 50% dei progetti. E' prevista l'erogazione di detto importo all'unico partecipante: collaboratore professionale – cat B7

Denominazione progetto	Interventi di risanamento presso i locali spogliatoi impianto sportivo comunale
Servizio interessato	Servizio tecnico-manutentivo
Personale interessato	Collaboratore professionale – B7
Tempo di realizzazione	Anno 2010
Obiettivi	Tempestiva realizzazione di interventi di risanamento delle pareti dei locali spogliatoi presso l'impianto sportivo comunale. L'esecuzione degli interventi con proprio personale consente all'Amministrazione di contenere i costi degli stessi e di conseguire rapide ed efficaci soluzioni delle problematiche con conseguenti benefici anche per i fruitori delle strutture.
Descrizione	Esecuzione, in economia, avvalendosi del personale comunale addetto ai servizi tecnico – manutentivi (Cat. B7) di lavori di risanamento delle pareti dei locali spogliatoi
Costo	Si prevede l'erogazione di un compenso complessivo ragionevolmente determinato in € 450,00 in considerazione della specifica situazione lavorativa in cui si richiede un maggiore impegno
Risorse necessarie	€ 450,00 , pari al 32,15% dei progetti. E' prevista l'erogazione di detto importo all'unico partecipante: collaboratore professionale – cat B7

AREA AMMINISTRATIVA-ECONOMICA FINANZIARIA

Denominazione progetto	Adesione al nuovo sistema informatico “Agenda Passaporto”
Servizio interessato	Servizio amministrativo
Personale interessato	Istruttore amministrativo – C5
Tempo di realizzazione	Anno 2010
Obiettivi	Agevolazione del cittadino nello svolgimento degli adempimenti prescritti per l’ottenimento del passaporto elettronico
Descrizione	Il personale sopra citato concorre alla realizzazione del progetto ministeriale “Agenda Passaporto” che ha introdotto una nuova procedura per ottenere il passaporto elettronico. Il personale sopra citato – attraverso l’adesione del Comune al suddetto nuovo sistema informatico - concorre ad agevolare, con il proprio lavoro, il cittadino nello svolgimento degli adempimenti prescritti per ottenere il passaporto, in particolare nell’effettuazione delle prenotazioni con il nuovo sistema, a mezzo web
Costo	Si prevede l‘erogazione di un compenso ragionevolmente determinato in €. 250,00 in quanto trattasi di una specifica situazione lavorativa in cui è richiesto un maggiore impegno.
Risorse necessarie	€. 250,00, pari al 17,85% del totale progetti. E’ prevista l’erogazione di detto importo all’unico partecipante: istruttore amministrativo – cat. C5