



# COMUNE DI LEVONE

Provincia di Torino

C.A.P. 10070 - TEL.0124.306000 FAX 0124306206

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA E ILLUSTRATIVA IN MERITO ALL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO (art. 5 CCNL 1.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004 e art. 40 bis D.Lgs. 165/2001)**

**UTILIZZO DELLE RISORSE DI CUI AGLI ARTT. 31 E 32 CCNL 22.01.2004 e successive modifiche ed integrazioni PER L'ANNO 2011**

L'Amministrazione comunale di Levone ha sottoscritto con le OO.SS., in data 27.12.2011 la preintesa finalizzata alla stipulazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale di questo Comune, relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2011, nel rispetto della vigente disciplina contrattuale di rilievo nazionale, tenendo conto:

- della procedura di costituzione del fondo di sviluppo delle risorse umane;
- delle modalità di utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, nonché degli istituti che prevedono l'erogazione di emolumenti al personale.

Il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2011 di cui all'ipotesi di CCDI sopra citata è pari ad **€ 9.350,03**.

Si rende in merito all'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo in oggetto, che destina tali risorse agli istituti previsti dai CCNL, la seguente:

## **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

### **RISORSE VARIABILI:**

Per l'anno 2011, avendo verificato la sussistenza delle condizioni di legge e contrattuali, l'Ente ha reso disponibili risorse variabili per un ammontare di € 2.006,99.

### **RISORSE STABILI:**

Le risorse stabili, di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004, come integrate con l'art. 4, comma 1, del CCNL 09.05.2006 e con l'art. 8, comma 2, del CCNL 11.04.2008 (avendo verificato il rispetto dei parametri e delle condizioni stabilite in merito, da legge e contratto), sono prioritariamente destinate a finanziare gli istituti delle progressioni economiche, oltre che l'indennità di comparto (per la quota parte a carico delle risorse decentrate), nella misura e alle condizioni già definite con i precedenti accordi decentrati, nel rispetto della disciplina contrattuale nazionale.

Inoltre, quota parte delle risorse di tale natura stabile, ancora disponibili, è finalizzata alla conferma e al consolidamento delle scelte organizzative funzionali all'accrescimento dei livelli delle prestazioni.

### **UTILIZZO DELLE RISORSE**

Il fondo risorse decentrate dell'anno 2011, parte stabile e parte variabile, è pari ad € 9.350,03 ed è stato utilizzato per € 9.350,03.

Le risorse sono state così utilizzate:

- € 3.593,99 dato a consuntivo che corrisponde all'importo che per contratto viene imputato al Fondo Progressione art. 17, comma 2, lett. B CCNL 1.4.99 stanziato;
- € 924,48 per indennità di comparto, secondo le misure stabilite dal CCNL 22.01.2004, per la quota parte a carico delle risorse decentrate, calcolata in ragione del personale in servizio nell'anno 2010;

- €. 1.032,91 a compenso di specifiche responsabilità di cui all'art. 17 c. 2 lett. F) CCNL 1.4.1999, finalizzate a confermare e consolidare scelte organizzative finalizzate all'accrescimento dei livelli delle prestazioni.
- €. 360,00 per indennità di rischio ed €. 454,48 quale indennità di disagio, per l'operatore tecnico - manutentivo.
- €. 2.984,17 quale fondo produttività.

### COMPATIBILITA' DEI COSTI

Con deliberazione del C.C. n. 14 del 04.05.2011, di approvazione del bilancio di previsione per l'anno 2011, si è autorizzata l'applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro e l'attivazione della contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio degli strumenti di programmazione 2011/2013, ai sensi di quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001.

La spesa prevista nel bilancio 2011 trova imputazione come segue:

- all'intervento 1.01.02.01 cap. 1023 "Compenso lavoro straordinario e F.E.S. al personale" per € 4.831,56
- la spesa di € 4.518,47 relativa a progressioni attribuite e indennità di comparto è imputata agli interventi relativi al pagamento degli stipendi del personale amministrativo, tecnico e tecnico-manutentivo.

Nel bilancio pluriennale sono previsti fondi idonei a finanziare le spese derivanti dal contratto decentrato integrativo anche per gli esercizi successivi, al sotto elencato intervento:

1.01.02.01 cap. 1023 "Compenso lavoro straordinario e F.E.S. al personale" come segue:

anno 2012	€ 10.000
anno 2013	€ 10.000

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

L'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, al comma 4, prevede che sia trasmessa al Revisore dei Conti, unitamente all'ipotesi di contratto decentrato integrativo e alla relazione tecnico finanziaria, anche una relazione illustrativa. Quest'ultima, che è una recente novità legislativa, deve evidenziare, tra l'altro, gli effetti attesi in esito alla sottoscrizione del contratto integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alle richieste dei cittadini.

Di seguito si relaziona in merito.

Obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione di risorse per finalità utili e necessarie.

Tutto nella contrattazione decentrata del 2011 è andato in questa direzione; in particolare dai dati esposti nella relazione tecnico-finanziaria è possibile rilevare quale elemento comune a tutte le scelte effettuate dall'Amministrazione, e oggetto di accordo con la parte sindacale, la determinazione di riconoscere ai dipendenti comunali solo compensi di natura accessoria, fortemente legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento di obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità. Nessun incremento della parte fissa della retribuzione dei dipendenti è stato previsto.

L'utilità del contratto decentrato integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati è, in estrema sintesi, la seguente:

- Compenso per specifiche responsabilità: remunera fattispecie di responsabilità individuate dall'Ente per l'ottimizzazione ed il miglior funzionamento degli uffici. Obiettivo ultimo: maggior qualità dei servizi tutti erogati dalla struttura.
- Indennità di rischio e di disagio: remunera fattispecie di prestazioni di lavoro in particolari condizioni di rischio e disagio.
- Compenso per produttività: è destinato ad incentivare il personale con l'obiettivo ultimo, anche attraverso progetti finalizzati, del miglioramento della qualità dei servizi erogati .

Levone, 27.12.2011

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
Dott.ssa Gaetana Del Sordo