

ORGANISMO DI VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE COMUNE DI LEVONE

Levone, li 09 maggio 2018

**Valutazione raggiungimento degli obiettivi assegnati al Segretario comunale in
convenzione dott. Luca Fascio – anno 2017 – periodo 03.07.2017 – 31.12.2017 – art.
42 del ccnl 1998 - 2001.**

Premesso che

- in data 14/12/2010 è stato stipulato, da Aran e organizzazioni sindacali, in via definitiva, il nuovo ccnl che si applica a tutti i Segretari comunali e provinciali iscritti all'albo di cui all'art. 98 del TUEL, approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267, ed all'art. 9 del DPR n. 465/97, per il quadriennio normativo 2006/2009 e per il biennio economico 2006/2007;
- l'art. 42 del ccnl 1998/2001 recita:
 - "1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale.*
 - 2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.*
 - 3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs. n. 286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati".*
- che, ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs. n. 267/2000, le funzioni soggette a valutazione sono:
 - ♦ Collaborazione ed assistenza giuridico amministrativa - art. 97 comma 2 del T.U.EE.LL. partecipazione attiva nella veste consultiva e propositiva, nelle materie proprie del segretario;
 - ♦ Partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni di Giunta e di Consiglio art. 97 comma 4 Lettera a) del T.U.EE.LL.;
 - ♦ Funzione di rogito dei contratti dell'Ente art. 97 comma 4 lettera c);
 - ♦ Funzione di coordinamento e sovrintendenza dei responsabili di P.O.;
 - ♦ Gestione degli obiettivi e delle risorse economiche, strumentali e umane attribuite in qualità di responsabile dell'area amministrativa e finanziaria - tributi;
 - ♦ Adempimenti in merito al rafforzamento dei controlli in materia di enti locali (Legge n. 213/2012);
 - ♦ Adempimenti in merito alle disposizioni circa la prevenzione e repressione dell' illegalità nella Pubblica Amministrazione (Legge n. 190/2012);



- ◆ Istituzione funzioni associate.

Constatato che

- Il Sindaco del Comune di Levone con proprio atto ha deliberato la costituzione dell' Organismo di Valutazione per la figura del Segretario, composta dal Sindaco in qualità di Presidente e da Valeria Alasonatti, in qualità di componente dello stesso Organo;
- L' Organismo di Valutazione ha assegnato al predetto funzionario gli obiettivi di risultato per l'anno 2017 con un punteggio complessivo di 100 punti ed individuando quelle finalità di particolare interesse dell'Amministrazione comunale (scheda allegata alla presente);
- il Segretario comunale dott. Luca Fascio ha dimostrato nell'azione quotidiana capacità, competenza e fattiva collaborazione, raggiungendo i risultati attesi nelle materie sopra previste ed inoltre ha svolto con pari positivi risultati le attività ulteriori assegnategli, ai sensi della lettera d) dell'art. 98 del TUEL;
- al Segretario suddetto può quindi essere erogata la retribuzione di risultato avendo raggiunto gli obiettivi assegnati in modo confacente alla volontà dell'Amministrazione, essendo il Comune di Levone convenzionato con altri Enti si ricorda che tale ripartizione viene conservata anche per il pagamento della retribuzione di risultato del Segretario.

Si esprime parere favorevole

per le motivazioni e secondo quanto indicato in narrativa, alla erogazione a favore del Segretario comunale Dott. Luca Fascio dell'indennità di risultato per l'anno 2017, periodo 03.07.2017 – 31.12.2017, nella misura del 95%, rapportata al servizio presso il Comune di Levone, previa verifica che la somma sia iscritta nel bilancio di previsione di competenza del Comune.

L' ORGANISMO DI VALUTAZIONE

Sindaco Maurizio Giacoletto

Componente Valeria Alasonatti



Anno 2017 (03.07.2017 - 31.12.2017)

Obiettivi di risultato	Modalità di rilevazione dati	Peso attribuito al compito/obiettivo	verifica intermedia	verifica finale 09.05.2018
Collaborazione ed assistenza giuridico amministrativa - art. 97 comma 2 del T.U.EE.LL. partecipazione attiva nella veste consultiva e propositiva, nelle materie proprie del segretario	Consigli, Giunte, Commissioni, Assemblee, predisposizione atti e appalti, aggiornamento giuridico a favore del personale dell'Ente	15		Funzione assolta. P. 15
Partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni di Giunta e di Consiglio art. 97 comma 4 Lettera a) del T.U.EE.LL.	Consigli, Giunte, Commissioni, Assemblee: partecipazione con interpretazione statuto, regolamenti, norme con relativa predisposizione atti e verbalizzazione sedute	15		Funzione assolta. P. 15
Funzione di coordinamento e sovrintendenza dei responsabili di P.O.	Competenza a coordinare, aiutare e supportare i responsabili per omogeneizzare l'efficacia degli Uffici dei Servizi assegnando obiettivi e verificando risultati	15		Funzione assolta. P. 15
Gestione degli obiettivi e delle risorse economiche, strumentali e umane attribuite in qualità di responsabile dell'area amministrativa e finanziaria - tributi	Attivare le procedure, gli atti ed i provvedimenti necessari per il buon funzionamento e la perfetta gestione dell'area amministrativa e finanziaria - tributi	25		Obiettivo raggiunto. P. 25
Adempimenti in merito al rafforzamento dei controlli in materia di enti locali (Legge n. 213/2012)	Dare attuazione agli adempimenti previsti nello stesso.	10		Obiettivo raggiunto. P. 10
Istituzione funzioni associate e coordinamento con l'Unione Montana dell'Alto canese	Supervisionare a livello giuridico amministrativo gli atti necessari per l'istituzione delle funzioni associate. Supporto attività dell'Unione Montana Alto Canavese	20		Obiettivo parzialmente raggiunto. P. 15
Totale obiettivi di risultato		100		95
Totale		100		95

L' O.V. in data odierna ha valutato il raggiungimento degli obiettivi assegnati al Segretario Comunale per l' anno 2017
punteggio complessivo pari a 95/100

attribuendo un

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione

ORGANISMO DI VALUTAZIONE COMUNE DI LEVONE

Levone, li 09 maggio 2018

Al Signor **Sindaco del Comune**
Geom. Maurizio Giacoletto
10070 Levone

Oggetto: **comunicazione valutazione risultati responsabile servizio - anno 2017.**

Si porta a conoscenza che l' Organismo Indipendente di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" del responsabile della posizione apicale del Comune di Levone per l'anno **2017**.

I **compiti/obiettivi** di risultato della singola posizione ed i comportamenti organizzativi della predetta posizione sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno 2017.

In particolare sono stati analiticamente esaminati gli obiettivi assegnati dal Segretario in collaborazione con la Giunta esecutiva, racchiusi nella scheda allegata alla presente.

Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata al responsabile di area.

Si dà atto che nella valutazione dei comportamenti organizzativi si è tenuto conto degli esiti conseguenti ai controlli di regolarità amministrativa/contabile effettuati a cura del Segretario Comunale, in attuazione del vigente regolamento sui controlli interni.

La metodologia di valutazione adottata dall' Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

Le **risultanze** sono:



VELTRI VITO - area tecnica patrimonio - periodo 18.04.2017 - 31.12.2017

a) **Compiti/obiettivi** – Il giudizio si colloca come prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2017:

- **Procedimenti avviati di competenza dell' Ente e seguire le funzioni residuali di propria competenza relativi al Comune di Levone;**
- **Funzione di raccordo con l' Unione Montana Alto Canavese.**

b) **Comportamenti organizzativi** - L' Organismo di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"quasi conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

I restanti comportamenti organizzativi risultano conformi alle aspettative.

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **98,5/100**.*



La scheda allegata permette a Lei, signor Sindaco, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione dei risultati agli interessati, cui seguirà la liquidazione parziale della retribuzione di risultato.

L' ORGANISMO DI VALUTAZIONE

Dott.ssa Valeria Alasonatti

